Gobernación de Cundinamarca	**CULTURA ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA**	**Código: E – COMC – FR - 004**
		Versión 06
	ACTA DE REUNIÓN	**Fecha de Aprobación: 05/09/25**

OBJETIVO DE LA REUNION:	**FECHA:**	**ACTA No.**
Realizar acercamiento a Eps Hospital San antonio Anolaima con el objetivo de realizar procesos de monitoreo, verificación y seguimiento a la implementación y cumplimiento de la Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) para la promoción y Mantenimiento de la Salud (RPMS) Enfermedades Crónicas No Transmisibles (ECNT	18/12/2025	1

LUGAR:	**HORA INICIO**	**HORA FINALIZACIÓN**
Oficina Hospital San Antonio Anolaima	8:00am	10:00am

ORDEN DEL DÍA

1. Saludo y presentación de los participantes. Socialización del objetivo de la reunión.
2. Articulación interinstitucional para fortalecimiento de la Ruta Cardio-Cerebrovascular y Metabólica.
3. Revisión del cumplimiento e implementación de las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS).
4. Solicitud y revisión de bases poblacionales de usuarios con enfermedades crónicas. Definición de compromisos entre EPS Hospital San Antonio Anolaima y la estrategia de concurrencia. Cierre

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se realiza acercamiento con el objetivo de realizar monitoreo, verificación y seguimiento a la implementación y cumplimiento de las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS). En particular, la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud (RPMS) en su componente correspondiente a la Ruta Cardio- Cerebrovascular y Metabólica, conforme a lo establecido en la Resolución 3280 de 2018, con el fin de evaluar su correcta aplicación y fortalecer la atención integral a la población usuaria.

Durante la jornada se realizaron las siguientes acciones:

Revisión de los lineamientos institucionales para la implementación de la RPMS.

Verificación de los procesos de atención relacionados con promoción de la salud y prevención de la enfermedad.

Evaluación del cumplimiento de las actividades establecidas en la RIAS RPMS.

Revisión de registros, formatos y soportes de atención.

Identificación de fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora en la prestación de los servicios.

HALLAZGOS

Se evidenció la implementación parcial/total de las actividades correspondientes a la RIAS RPMS.

El personal de salud cuenta con conocimientos básicos sobre las rutas, aunque se identifican necesidades de fortalecimiento en capacitación.

Se encontraron oportunidades de mejora en el registro y seguimiento de las actividades de promoción y mantenimiento de la salud.

Se dejan compromisos con relación al fortalecimiento de habilidades y capacidades del talento humano de la institución

CONCLUSIONES

El proceso de monitoreo, verificación y seguimiento permitió identificar el estado actual de la implementación de la RIAS RPMS en la IPS Hospital San Antonio de Anolaima, evidenciando avances significativos, así como aspectos a fortalecer para garantizar una atención integral, continua y de calidad a la población usuaria.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS:

COMPROMISO	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
Capacitación al talento humano de la institución utilizando estrategias teorías practicas	continuo	Diana Beltrán